

2 25 ЦЗН

**Соглашение
о сотрудничестве и совместной деятельности
по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию
занятости выпускников**

г. Елабуга

«07» декабря 2017 г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Елабуги», именуемое в дальнейшем ГКУ ЦЗН, в лице директора Деминой Юлии Леонидовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и профессиональная образовательная организация среднего профессионального образования Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Елабужский колледж культуры и искусств», именуемая в дальнейшем Колледж, в лице директора Акберовой Альфиры Гильмулловны, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и совместная деятельность ГКУ ЦЗН и Колледжа по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию трудоустройству выпускников Колледжа на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.

1.2. В рамках настоящего Соглашения используются следующие основные понятия:

Студент – лицо, обучающееся в Колледже по очной форме обучения за счет средств бюджета Республики Татарстан;

Выпускник – лицо, завершившее обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования в Колледже за счет средств бюджета Республики Татарстан, получившее документ об образовании и о квалификации государственного образца, в первый год после завершения обучения.

Стажировка - свободное рабочее место или вакантная должность со следующими характеристиками:

трудоустройство по срочному трудовому договору;

неполная занятость (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя), позволяющая совмещать стажировку с обучением в образовательной организации;

возможность трудоустройства соискателя с незаконченным образованием (продолжающим обучение в образовательной организации по программе среднего профессионального или высшего образования);

готовность работодателя к обучению работника на рабочем месте.

2. Основные направления сотрудничества

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны намерены осуществлять взаимодействие в следующих направлениях и формах:

2.1. Проведение взаимосогласованных мероприятий и совместных акций по содействию трудоустройству выпускников.

2.2. Предоставление в соответствии с запросом статистических данных и аналитической информации по вопросам рынка труда и трудоустройства выпускников.

2.3. Сотрудничество в сфере разработки и реализации совместных программ адаптации студентов и выпускников на рынке труда.

2.4. Информирование о проведении Сторонами значимых мероприятий по содействию занятости выпускников, а также делегирование своих представителей на проводимые тематические круглые столы, семинары, конференции и другие мероприятия.

2.5. Осуществление обмена информацией, необходимой в процессе взаимодействия, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (по запросу).

2.6. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим и может расширяться и дополняться по согласованию Сторон.

3. Обязанности Сторон

3.1. ГКУ ЦЗН:

предоставляет в пределах своей компетенции по запросу Колледжа имеющуюся актуальную информацию по вопросам содействия занятости выпускников;

принимает участие во встречах со студентами выпускных курсов по вопросам трудоустройства;

оказывает содействие в комплектовании контингента студентов Колледжа путем организации профориентационной работы;

рекомендуют гражданам молодого возраста, не имеющим профессионального образования, ищущим работу, получение профессионального образования путем поступления в профессиональные образовательные организации;

организует размещение на Интернет-сайте информации о профессиональных образовательных организациях;

участвует в проведении мероприятий в рамках деловой программы проводимых в Республике Татарстан соревнований профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» и Абилимпикс;

привлекает в рамках действующего законодательства Колледж к реализации мероприятий, способствующих содействию занятости выпускников;

размещает в печатных и телевизионных средствах массовой информации, на официальном Интернет – сайте, информацию о проводимых мероприятиях по содействию занятости выпускников;

организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. ярмарки вакансий, презентаций работодателей и т.п.;

принимает участие в пределах компетенции в мероприятиях по развитию системы подготовки рабочих кадров для ключевых отраслей экономики республики с использованием стандартов «Ворлдскиллс».

3.2. Колледж:

3.2.1. осуществляет мониторинг информации о перспективах трудоустройства студентов за 3 месяца до выпуска и до 1 апреля текущего года предоставляет в ГКУ ЦЗН данные о численности выпускников по Форме 1 Приложения 1 к настоящему Соглашению;

в соответствии с численностью студентов выпускных курсов, имеющих риск быть нетрудоустроенными, с их согласия, в целях организации инициативной работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству, предоставляет до 1 апреля текущего года в ГКУ ЦЗН пофамильные списки данных выпускников (из графы 7 Формы 1) по Форме 2 Приложения 1 к настоящему Соглашению;

осуществляет мониторинг информации о фактическом трудоустройстве выпускников по истечении 3-х, 6-ти и 12-ти месяцев после выпуска и до 1 октября текущего года, 1 января и 1 марта года, следующего за годом выпуска, соответственно, предоставляет в ГКУ ЦЗН данные по Форме 3 и Форме 4 Приложения 2 к настоящему Соглашению;

оказывает всестороннее содействие участию студентов, прежде всего выпускных курсов в мероприятиях по содействию трудоустройству, проводимых ГКУ ЦЗН;

3.3. Стороны:

при проведении профориентационных мероприятий для обучающихся школ оперируют актуальной информацией о трудоустройстве выпускников, о потенциальных работодателях (предприятиях, организациях);

размещают на своих официальных Интернет-сайтах информацию о возможности получения среднего профессионального образования исключительно по востребованному рынком труда профессиям и специальностям.

4. Ответственность сторон и порядок разрешения споров

4.1. Ответственность сторон за неисполнение принятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств определяется действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия соглашения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение одного года.

5.2. По истечении срока действия соглашение автоматически пролонгируется, если ни одна из сторон не заявила своего желания о его расторжении.


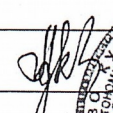
5.3. Настоящее соглашение может быть расторгнуто по желанию одной из сторон, при обязательном уведомлении другой стороны не позже, чем за один месяц до расторжения соглашения.

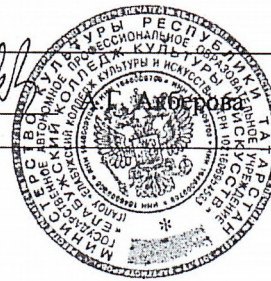
5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

6. Заключительные положения

Любая из сторон, подписавших настоящее Соглашение, вправе вносить предложения об изменении и дополнении Соглашения, не содержащие препятствий для выполнения принятых сторонами обязательств.

7. Юридические адреса и подписи сторон:

ГКУ ЦЗН:	Колледж:
<p>Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г.Елабуги» 423600, РТ, г. Елабуга, ул. Спасская, д. 5. тел.: (85557)7-58-58, 7-55-83 ИНН 1646003294/КПП 164601001 Лицевой счет: ЛБ187160004-ЕлабЦзан Управление ТОДК МФ РТ Елабужского района и г.Елабуги р/сч. № 4020181090000000002 ГРКЦ НБ РТ Банка России, г.Казань БИК 040205001</p>	<p>Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Елабужский колледж культуры и искусств» <i>423600, РТ, г. Елабуга, ул. Набережная дом 7</i> <i>тел (85557)7-83-40</i> <i>ИНН 1646009709/КПП 164601001</i></p>
<p>Директор ГКУ «Центр занятости населения города Елабуги»  Ю.Л. Демина</p>	<p>Директор  Г. Айгирова</p>



**Дополнительное соглашение № 1
к Соглашению от 07 декабря 2017 г.
о сотрудничестве и совместной деятельности
по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию
занятости выпускников**

г. Елабуга

«22» 06 2023 г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Елабуги», именуемое в дальнейшем ГКУ ЦЗН, в лице директора Деминой Юлии Леонидовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Профессиональная образовательная организация среднего профессионального образования Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Елабужский колледж культуры и искусств», именуемая в дальнейшем Колледж (Техникум), в лице директора Акберовой Альфиры Гильмулловны, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. раздел 2:

пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Предоставление в соответствии с запросом информации о состоянии и тенденциях рынка труда, в том числе об изменении структуры спроса на работников со средним профессиональным образованием, о требованиях, предъявляемых к соискателям рабочего места, а также иной аналитической и статистической информации по вопросам рынка труда и трудоустройства выпускников.»;

пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. Сотрудничество в целях организации взаимодействия по вопросам сотрудничества с работодателями;

организации временной занятости обучающихся (в свободное от учебы время, на период прохождения практики с заключением срочного трудового договора и др.), оказания содействия в реализации академических прав обучающихся на совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы и содействия трудоустройству выпускников;

организации мероприятий (ярмарки вакансий, форумы, собеседования и др.);

создания условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессионального развития, деловым коммуникациям.»;

2. пункт 3.1 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«предоставляет информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, в том числе об изменениях структуры спроса на работников со средним профессиональным образованием, о требованиях, предъявляемых к соискателям рабочего места; об организации мероприятий (ярмарки вакансий, форумы, собеседования и др.);».

